

Vantaan ja Keravan hyvinvointialuestrategia 2026 - 2029

Luonnos lausuntokierrokselle
Aluehallitus 23.9.2025



Sisällys

Esipuhe (puuttuu)

1. **Miksi strategia** - strategiatyön tausta
2. **Strategia perustuu tietoon ja yhteiseen työhön**

Toimintaympäristö

VAKEn strategisen ohjauksen kehys

Strategia valmisteltiin yhdessä

3. Strategia ja valtuustokauden tavoitteet

VAKEn strategian keskeiset osa-alueet

Arvot

Missio

Visio

Palvelulupaus

Painopisteet ja valtuustokauden tavoitteet:

Palvelumme vastaavat asukkaiden tarpeisiin

Olemme hyvä työyhteisö

Teemme vaikuttavaa yhteistyötä

Huolehdimme kestävästä taloudesta

4. Strategian toimeenpano ja seuranta



Miksi strategia – strategiatyön tausta

Hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista (laki hyvinvointialueesta 41 §).

Hyvinvointialueen strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen (41 §).

Hyvinvointialueen toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän strategian mukaisesti (42 §)

Strategia ohjaa hyvinvointialueen talouden suunnittelua; strategian linjaukset on huomioitava talousarvion ja taloussuunnitelman laatimisessa (115 §).

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen (VAKE) strategia määrittää alueen toiminnan suunnan ja tavoitteet vuosille 2026 - 2029.

VAKEn strategia ohjaa hyvinvointialueen toimintaa, päätöksentekoa, palvelujen kehittämistä ja resurssien käyttöä.

Strategialla 2026 - 2029 on vahva perusta alueen ensimmäisen strategiakauden onnistuneissa linjauksissa, joilla muutosvaiheen onnistuminen turvattiin.

VAKE jatkaa työtä palvelujen parantamiseksi, työhyvinvoinnin edistämiseksi sekä kestävän talouden varmistamiseksi toisen strategiakauden aikana.



Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimintaympäristö

Alueen väestö kasvaa

Asukkaita oli vuoden 2024 lopussa 289 730, vuonna 2030 noin 320 200

Väestö ikääntyy

75 vuotta täyttäneiden määrä kasvaa 17 % vuodesta 2030 loppuun mennessä

Suomen monikulttuurisin alue

Joka neljäs puhuu äidinkielenään muuta kuin suomea tai ruotsia

Digitalisaatio ja teknologinen kehitys

mahdollistavat uusia toimintatapoja, käyttöönotto vaatii taitoja ja tukea

Vastuullisuus ja ympäristö

Velvollisuus toimia ympäristö- ja kestävyysongelmia vähentäen

Turvallisuusympäristön epävarmuus

Epidemiat, kansainväliset kriisit

Metropolialueen haasteet

Asuminen kallista, mielenterveyden ja toimeentulon haasteet, työttömyys, päihdeongelmat

Sosiaalihuollon palvelutarve

Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointihaasteet korostuvat, lastensuojelun tarve maan suurimpia

Henkilöstön saatavuus ja jaksaminen

Saatavuudessa onnistuttu hyvin, työhyvinvointiin edelleen panostettava

Menotason sopeuttaminen valtion rahoitukseen

Palvelutarpeet kasvavat rahoitusta enemmän. Edellyttää hyvää suunnittelua ja viisaita valintoja.

Valtion ohjaus

Lainsäädännön velvoitteet tiukat - strateginen liikkumavara kapea. Alijäämät katettava.

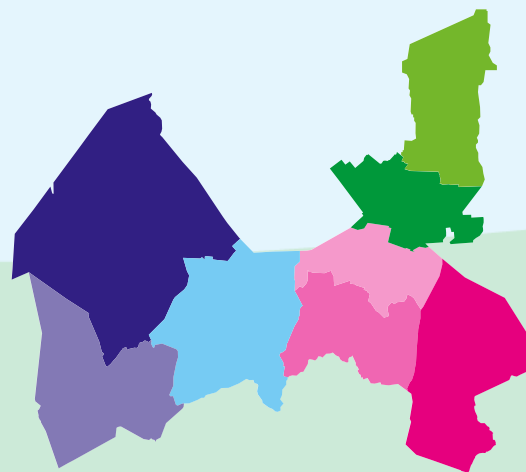
Keski-Uudenmaan pelastuslaitos

vastaa kahden hyvinvointialueen yht. 489 900 asukkaan turvallisuudesta

Uudenmaan erillisratkaisu

Vaatii erityistä panostusta integraatioon onnistumiseksi. HUS-yhtymä tuottaa erikoissairaanhoidon.

Kaksikielinen hyvinvointialue Kielellinen saavutettavuus



Strategisen ohjauksen kehys

kuvaa VAKEn toiminnan reunaehdot sekä strategisten asiakirjojen kokonaisuuden



Strategia valmisteltiin yhdessä

Lain mukaan hyvinvointialueen asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan.

Osallistava valmistelu mahdollistaa sen, että eri näkökulmat ja kokemukset tulevat huomioiduiksi strategiassa. Näin luodaan pohja sitoutumiselle yhteisiin tavoitteisiin.



Strategiavalmistelu aloitettiin kysymällä **asukkailta, henkilöstöltä ja järjestöiltä**, mikä hyvinvointialueen toiminnassa on heille tärkeää ja millaisia evästyksiä he haluaisivat antaa strategiavalmisteluun. Arvokasta syötettä saatiin myös asiakaspalautteista.

Toimialojen asiantuntijoilta kerättiin näkemyksiä mm. siitä, mihin asiakkaiden tarpeisiin hyvinvointialueen tulee pystyä vastaamaan paremmin tulevina vuosina ja mitkä ovat tärkeimmät tavoitteet, joihin uuden strategian tulee keskittyä.

Uusi **aluevaltuusto** aloitti strategian työstämisen heti valtuustokauden käynnistyttyä. Työ jatkuu pitkin syksyä ja strategia etenee päätöksentekoon loppuvuodesta 2025.

(Strategiaprosessin keskeiset vaiheet, liite 1)



VAKEn strategian keskeiset osa-alueet

VISIO, MISSIO

Palvelulupaus

Toteutamme palvelut **asiakslähtöisesti ja vaikuttavasti**.
Kohtaamme asiakkaamme arvostavasti ja asiantuntevasti.
 Asiakas saa tarvitsemansa palvelun **oikea-aikaisesti**.

PAINOPISTEET

Palvelumme vastaavat
asukkaiden tarpeisiin

Olemme hyvä
työyhteisö

Teemme vaikuttavaa
yhteistyötä

Huolehdimme
kestävästä taloudesta

Valtuustokauden strategiset tavoitteet, mittarit, lähtö- ja tavoitetasot

Talousarvion ja toimialojen vuosittaiset toiminnan tavoitteet
 Strategiaa tukevat poikkihallinnolliset ohjelmat ja suunnitelmat

ARVOT: Oikeudenmukaisuus Vastuullisuus Rohkeus

Toimeen-
pano

Strategian
johtaminen
käytännön
työksi



VAKEn arvot – mitä ne meille tarkoittavat?

OIKEUDENMUKAISUUS

Kohtaamme asiakkaat arvostavasti ja yksilölliset tarpeet huomioiden

Meillä on selkeät toimintamallit, jotka edistävät asiakkaiden ja työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua

Johtaminen on oikeudenmukaista, tasapuolista ja ammattitaitoista

Toimintamme on yhdenvertaista, tasa-arvoista, asiakaslähtöistä ja läpinäkyvää

Arvot ovat periaatteita ja ohjenuoria, jotka näkyvät päivittäisessä toiminnassamme ja sen johtamisessa.

VASTUULLISUUS

Kehitämme osaamistamme jatkuvasti ja perustamme toimintamme tutkittuun tietoon

Teemme aina parhaamme asiakkaan hyvinvoinnin eteen

Kannamme vastuun päivittäisestä työstämme ja arvostamme toistemme osaamista

Toimimme kustannustehokkaasti

Kannamme vastuun ympäristöstä

Toimintamme on ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävä

Arvot kertovat, mikä on meille tärkeää ja arvokasta.

ROHKEUS

Arvioimme toimintaamme aktiivisesti ja haemme yhdessä ratkaisuja tunnistettuihin haasteisiin

Kannustamme henkilöstöä uusiin avauksiin ja tuemme innovatiivista kehittämistoimintaa

Uudistamme rohkeasti toimintaa yhdessä asukkaiden, järjestöjen ja yritysten kanssa ennakoiden palvelutarpeiden muutoksia

Tartumme ennakkoluulottomasti toimintaympäristön muutosten tuomiin mahdollisuuksiin

Vain uskottavat ja tunnistettavat arvot jalkautuvat osaksi arkityötä ja kannustavat onnistumaan.



VAKEn missio – miksi olemme olemassa?

Turvaamme asukkaidemme hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta elämän joka vaiheessa.

Missio tiivistää organisaatiomme tarkoituksen ja perustehtävän - se kertoo, miksi olemme olemassa. Se kytkee jokaisen työpanoksen osaksi isompaa yhteistä merkitystä; mitä arvoa tuotamme alueen asukkaille. Mission tulee olla motivoiva ja tunnistettava, ja sen on mahdollistettava kokemus merkityksellisestä työstä.



VAKEN visio 2030 – mihin suuntaamme?

Olemme edelläkävijä – Suomen vakain ja luotettavin hyvinvointialue

Visio on yhteinen tulevaisuuden tahtotila. Se on tiivis kuvaus siitä, millaiseksi haluamme kehittyä ja millaisia olemme sitten, kun olemme strategiallamme onnistuneet.

Visio vastaa kysymykseen ”Millaisena näemme organisaation tulevaisuuden?”



VAKEn palvelulupaus

- Palvelemme **asiakslähtöisesti ja vaikuttavasti.**
- **Kohtaamme** jokaisen arvostavasti ja asiantuntevasti.
- Asiakas saa tarvitsemansa palvelun **oikea-aikaisesti.**

Palvelulupaus kertoo siitä, minkälaista palvelua asiakkaat voivat VAKElta odottaa. Se kiteyttää, millaisen asiakaskokemuksen haluamme asiakkaillemme antaa.

Palvelulupaus vastaa kysymykseen ”Mitä lupaamme asiakkaillemme?”



Painopisteet ja valtuustokauden tavoitteet

- Strategian painopisteet ovat kokonaisuuksia, joita tasapainoisesti toteuttaen VAKE varmistaa asukkaiden tarpeenmukaiset ja vaikuttavat palvelut kestävästi.
 - Palvelumme vastaavat asukkaiden tarpeisiin
 - Olemme hyvä työyhteisö
 - Teemme vaikuttavaa yhteistyötä
 - Huolehdimme kestävästä taloudesta
- Jokaiselle painopisteelle on asetettu keskeiset tavoitteet ja niiden saavuttamista kuvaavat mittarit.
- Hyvinvointialuestrategiassa esitetään VAKEn keskeiset strategiakauden tavoitteet. Strategialla ohjataan mm. taloussuunnittelua ja ohjelma- ja suunnitelmatyötä. Näissä kaikissa on omat tavoitteet, jotka perustuvat strategiaan ja tukevat sen toimeenpanoa.
- VAKE ja Vantaan ja Keravan kaupungit ovat sopineet yhteisistä strategisista teemoista, jotka ovat lasten ja nuorten hyvinvoinnin parantaminen, segregaaation ehkäisy ja työllisyyden tukeminen. Näiden saavuttaminen edellyttää jokaisen onnistumista omassa perustehtävässään. VAKE on sisällyttänyt teemat strategiaansa, ja niitä toimeenpannaan osana toimialojen työtä.



Painopiste: Palvelumme vastaavat asukkaiden tarpeisiin

Strategiakaudella 2026–2029 VAKE parantaa palvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta sekä panostaa asiakkaan kohtaamiseen.

VAKE varmistaa, että jokainen asukas saa tarvitsemansa palvelut oikea-aikaisesti ja lainsäädännön edellyttämällä tavalla.

Strategiaan on nostettu palveluja, joihin asiakkaan tulee päästä merkittävästi enimmäisaikoja nopeammin; esim. terveysasemalle ja lasten ja nuorten mielenterveyden tuen piiriin on päästävä nopeasti.

Yhteydensaamisen ja palveluun pääsyn parantaminen on VAKEn kehittämiskohteita kaikissa palvelukokonaisuuksissa.

Palvelujen saatavuutta parannetaan myös laajentamalla digi- ja etäpalveluja, varmistaen samalla niiden saavutettavuus asiakkaille.

Palvelujen vaikuttavuutta, kustannuksia ja laatua arvioidaan systemaattisesti. Vaikuttavia toimintatapoja otetaan käyttöön, ja vähähyötyisistä malleista luovutaan.



Palvelumme vastaavat asukkaiden tarpeisiin

| Tavoite | Mittari | Lähtötaso (TP 2024) | Tavoitetaso 2029 |
|----------------------------------|--|---------------------|------------------|
| 1 Asiakas kohdataan arvostavasti | 1.1 Asiakastyytyväisyys paranee | | |
| | 1.2 Muistutusten ja kanteluiden määrä vähenee | | |
| 2 Palveluihin pääsy nopeutuu | 2.1 Terveysasemien kiirettömään hoitoon pääsee 14 vrk:ssa | | |
| | 2.2 Suun terveydenhuollon kiirettömään hoitoon pääsee 30 vrk:ssa | | |
| | 2.3 Lasten ja nuorten mielenterveyspalveluihin pääsy paranee (kasvatus- ja perheneuvonta 14 vrk, terapiatakuu 28 vrk, lasten ja nuorten psyykkisen hyvinvoinnin palvelut 30 vrk) | | |
| | 2.4 Hoiva-asumisen palveluun odottavien odotusaika laskee (mediaani) | | |
| | 2.5 Pelastustoiminnan ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan mediaani on korkeintaan 6:00 min kiireellisissä tehtävissä I riskiluokan ruuduissa | | |
| | 2.6 Asiakas saa tarvitsemansa palvelun entistä useammin digitaalisesti | | |
| | 2.7 Terveysasemilla yhteydenottoihin vastataan saman päivän aikana | | |
| 3 Palvelut ovat vaikuttavia | 3.1 Hoidon jatkuvuus (coci-mittari) | | |
| | 3.2 Sairaalahoitoon paluu samasta syystä | | |
| | 3.3 Lastensuojelun sijoitusten määrä vähenee | | |
| | 3.4 Ikääntyneiden arviointi- ja kuntoutusyksiköstä kotiin kuntoutuneiden osuus kasvaa | | |

Mittareiden sanoitus ja tavoitetasot täsmentyvät myöhemmin

Painopiste: Olemme hyvä työyhteisö

Strategiakaudella 2026–2029 VAKEssa vaalitaan hyvää työyhteisöä panostamalla henkilöstön pitovoimaan, hyvinvointiin sekä johtamisen laatuun. Vastuu hyvän työyhteisön rakentamisesta kuuluu kaikille.

Hyvä työyhteisö on VAKEn menestyksen perusta. Hyvinvoivalla ja osaavalla sekä oikein mitoitettulla henkilöstöllä on suora vaikutus asiakaskokemukseen; siihen kuinka asiakaslähtöistä, ammatillista ja ammattitaitoista palvelua hyvinvointialueen asiakkaat saavat.

VAKEssa jokainen työntekijä kokee työnsä merkitykselliseksi, tulee kuulluksi ja voi hyvin. Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö rakentuu arjen teoista, kohtaamisesta ja yhteisöllisyydestä. Turvallinen ja arvostava työyhteisö on ensiarvoisen tärkeä.

VAKEssa panostetaan hyvinvoivaan työyhteisöön, varhaiseen tukeen ja työkykyhaasteiden ratkaisemiseen tarjoamalla selkeän rakenteen ja yhteisen suunnan työhyvinvoinnin tukemiselle koko palvelussuhteen ajan.

Henkilöstön sitoutumista, hyvinvointia ja yhteistä onnistumista tuetaan panostamalla johtamisen laatuun. Laadukas johtaminen tarkoittaa, että jokainen lähijohtaja toimii VAKEn yhteisten johtamislupauksen mukaisesti: toimii tavoitteellisesti, kohtaa arvostavasti ja uudistaa rohkeasti.

Henkilöstölle johtamislupaukset näkyvät selkeänä suunnan ja tavoitteiden viestintänä, vastuunjaon kirkastamisena sekä aktiivisena palautteen antamisena ja vastaanottamisena. Arvostava kohtaaminen luo turvallisen keskusteluympäristön. Rohkea uudistaminen tarkoittaa kykyä ottaa työyhteisö mukaan kehittämiseen, kannustaa kokeiluihin ja oppimiseen yhdessä – myös epätäydellisyyden ja inhimillisyyden kautta.

Johtamista arvioidaan systemaattisesti ja lähijohtajille tarjotaan työkaluja oman johtamisosaamisensa kehittämiseen.

Olemme hyvä työyhteisö

| Tavoite | Mittari | Lähtötaso (TP 2024) | Tavoitetaso 2029 |
|---|--|---------------------|------------------|
| 4 Henkilöstö on sitoutunutta ja voi hyvin | 4.1 Henkilöstö suosittelee VAKEa työpaikkana | | |
| | 4.2 Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuus alenee | | |
| | 4.3 Työkykyriski alenee | | |
| 5 Johtaminen on laadukasta | 5.1 Henkilöstökyselyssä tyytyväisyys johtamiseen paranee kaikilla johtamistasoilla | | |
| | 5.2 Työyhteisön viestintä on avointa ja vuorovaikutus arvostavaa | | |
| | 5.3 Uudistettujen johtamisroolien mukaiset vastuut ja tavoitteet on määritelty, ja ne ohjaavat arjen johtamistyötä kaikilla johtamistasoilla | | |
| 6 Henkilöstön osaaminen tukee palveluiden vaikuttavuuden parantumista | 6.1 Koulutussuunnitelmien toteutumisasaste | | |
| | | | |

Mittareiden sanoitus ja tavoitetasot täsmäntyvät myöhemmin

Painopiste: Teemme vaikuttavaa yhteistyötä

VAKE on osa alueen kuntien, järjestöjen, yritysten ja asukkaiden muodostamaa yhteisöä. Jokaisen toimijan panos on arvokas vaikuttavien ja asiakkaalle tarkoituksenmukaisten palvelukokonaisuuksien rakentamisessa.

Yhteistyötä asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi jatketaan mm. alueellisen hyvinvointisuunnitelman toimia toteuttaen ja seuraten.

Asukkaan saaman palvelun vaikuttavuutta lisätään integroimalla järjestöjen osaaminen entistä paremmin hyvinvointialueen toimintaan.

VAKEn ja Vantaan ja Keravan kaupunkien yhteisiksi teemoiksi on tunnistettu mm. lasten ja nuorten hyvinvoinnin tuki, segregaaation ehkäisy ja työllisyyden vahvistaminen. Näiden edistämiseksi tehdään yhteistä kehittämistyötä samalla kun kukin toimija panostaa tavoitteiden saavuttamiseen omassa toiminnassaan.

VAKE tiivistää yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa alueen asukasturvallisuuden parantamiseksi.

VAKEn turvaa sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelut kaikissa oloissa. Valmius- ja varautumiskyvykkyyttä ylläpidetään hyvällä suunnittelulla ja viranomaisyhteistyöllä

Vahvistamme yhteistyötä HUSin kanssa erityisesti operatiivisen tason yhteistyörakenteissa ja huolehtimalla HUS-järjestämissopimuksen tavoitteiden toteutumisesta.

VAKE jatkaa hyvää ja aktiivista vuorovaikutusta valtion kanssa. Yhdessä muiden hyvinvointialueiden kanssa haemme ratkaisuja sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelujen kansallisiin haasteisiin.

Teemme vaikuttavaa yhteistyötä

| Tavoite | Mittari | Lähtötaso (TP 2024) | Tavoitetaso 2029 |
|---|--|---------------------|------------------|
| 7 Asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä edistetään aktiivisella yhteistyöllä | 7.1 Hyte-kerroin paranee | | |
| | 7.2 Järjestöjen ja kuntien osaamista hyödyntävän hyvinvointitarjottimen käyttö laajenee | | |
| 8 Yhteistyö sidosryhmien kanssa on vaikuttavaa | 8.1 Opiskeluhuollon ja opetuksen järjestäjän yhteiset rakenteet ja asiakasprosessit ovat selkeitä ja työnjako toimivaa | | |
| | 8.2 Työttömien ja osatyökykyisten työkykyä tuetaan uuden moniammatillisen, terveydenhuollon koordinoiman työkyvyn tuen tiimin avulla | | |
| | 8.3 Hyvinvointialueen ja toimialojen valmiussuunnitelmien mukainen harjoittelu toteutuu (vähintään kaksi harjoitusta vuodessa) | | |
| 9 HUS järjestämissopimuksen segmenttiryhmiä tavoitteet toteutuvat | 9.1 Toteutuneiden tavoitteiden osuus kaikista tavoitteista | | |

Mittareiden sanoitus ja tavoitetasot täsmentyvät myöhemmin

Painopiste: Huolehdimme kestävästä taloudesta

VAKE saavuttaa taloudellisen kestävyuden vain sopeuttamalla menotasonsa valtion rahoitukseen. Ensimmäisten toimintavuosien kumulatiiviset alijäämät on katettava määräajassa.

VAKE on onnistunut hidastamaan toimintamenojen kasvua, mikä on edellytys ylijäämäisille tilikauden tuloksille.

Koska henkilöstömenojen kasvu ei voi olla voimakkaampaa kuin valtion rahoitus mahdollistaa, vastataan kasvavaan palvelutarpeeseen henkilöstörakenteen uudistamisen kautta.

VAKE toimeenpanee uudistusohjelman 2023–2030 toimenpiteitä tuottavuuden ja laadun parantamiseksi koko strategiakauden ajan.

VAKE parantaa tiedolla johtamisen edellytyksiä, ml tiedon analysointia ja raportointia.

VAKE vahvistaa järjestämisosaamista. Palvelut järjestetään monituottajamallilla.

Tuotantotapojen arviointia jatketaan, jotta voidaan valita kustannusvaikuttavimmat ratkaisut.

VAKEn menoista 29 % aiheutuu HUS-yhtymältä hankittavasta erikoissairaanhoidosta. Tavoite on, että tätä menotaso ei ylitetä. Tämä edellyttää perustason ja erikoissairaanhoidon integraation parantamista ja työnjaon onnistumista.

Taloudellinen vakaus on edellytys laadukkaiden palvelujen turvaamiselle. Sosiaalinen ja ekologinen kestävyys luovat perustan taloudelliselle kestävyydelle.

Huolehdimme kestävästä taloudesta

| Tavoite | Mittari | Lähtötaso (TP 2024) | Tavoitetaso 2029 |
|---|--|---------------------|------------------|
| 10 Taloutta hallitaan hyvällä taloussuunnittelulla | 10.1 Talousarviot toteutuvat vuosittain ylijäämäisinä | | |
| | 10.2 Kertyneet alijäämät katetaan suunnitellusti vuoteen 2028 mennessä | | |
| | 10.3 HUSin menot toteutuvat sovituissa raamissa | | |
| 11 Toimintaa uudistetaan vastuullisesti kustannusvaikuttavuutta parantaen | 11.1 Uudistusohjelman toimenpiteet toteutuvat (x % toteutuu suunnitellusti) | | |
| | 11.2 Tuotantotapojen kustannusvaikuttavuutta arvioidaan huomioiden vaikuttavuusnäkökulma (tuotantotapa-analyysien määrä) | | |
| | 11.3 Ilmasto-ohjelman toimenpiteitä jatketaan | | |
| 12 Henkilöstömenoja hallitaan henkilöstörakennetta uudistaen | 12.1 Henkilöstörakenne perustuu määriteltyyn henkilöstömitoitukseen ja henkilöstösuunnitelmaan | | |
| | | | |

Mittareiden sanoitus ja tavoitetasot täsmentyvät myöhemmin

Hyvinvointialuestrategiaa tukeva ohjelma- ja suunnitelmatyö



Palvelumme vastaavat asukkaiden tarpeisiin

Turvallisuuden ja varautumisen periaatteet (9/23 AV)

Palveluverkkosuunnitelma ja tilaohjelma

Kansallisen lapsistrategian tavoitteisiin sitoutuminen

Digikehittämisen road map (syksy 2023)

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet (9/2023 AV)

Kaksikielisyysohjelma (päivitetty 2024 AV)

Viestinnän ja tiedottamisen periaatteet (2/2023)

Pelastustoimen palvelutasopäätös

Olemme hyvä työyhteisö

Henkilöstösuunnitelma

Suunnitelmat henkilöstön veto- ja pitovoiman varmistamiseksi

Teemme vaikuttavaa yhteistyötä

Osallisuusohjelma (3/2023 AV)

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma (12/2023 AV)
- Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelma
- Kulttuurihyvinvointi-suunnitelma

Huolehdimme kestävästä taloudesta

Talousarvio ja -suunnitelma (11/2025 AH ja 12/2025 AV)

Investointiohjelma

Uudistusohjelma (4/2024 AV)

Ilmasto-ohjelma (syksy 2024 AV)

Hankintastrategia (kevät 2024 AV), tuotantotapa-analyytit

Ohjelmien ja suunnitelmien tulee olla linjassa strategian tavoitteiden kanssa

Strategian toimeenpano ja seuranta

Hyvinvointialuestrategiaa toteutetaan toimialojen ja palvelualueiden päivittäisessä työssä. Strategiaa jalkautetaan organisaation eri tasoille osana alueen johtamisjärjestelmää. Strategia konkretisoituu vuosittain talousarviossa, sen sitovissa tavoitteissa ja toimialojen toimintasuunnitelmissa.

Strategisia tavoitteita edistetään myös lakisääteisten ja valtuuston päättämien ohjelmien ja suunnitelmien avulla. Strategiakauden merkittävimpiä kokonaisuuksia on laadun, tuottavuuden ja kustannusvaikuttavuuden parantamiseen tähtäävän uudistusohjelman 2023 - 2030 toimeenpano.

Hyvinvointialuestrategian tavoitteiden etenemisestä raportoidaan aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle vuosittain vuosikatsauksen yhteydessä. Strategia tarkistetaan vähintään kerran aluevaltuuston toimikaudessa (41 §).



Hyvä, parempi, paras

Arvot

Oikeudenmukaisuus

Vastuullisuus

Rohkeus

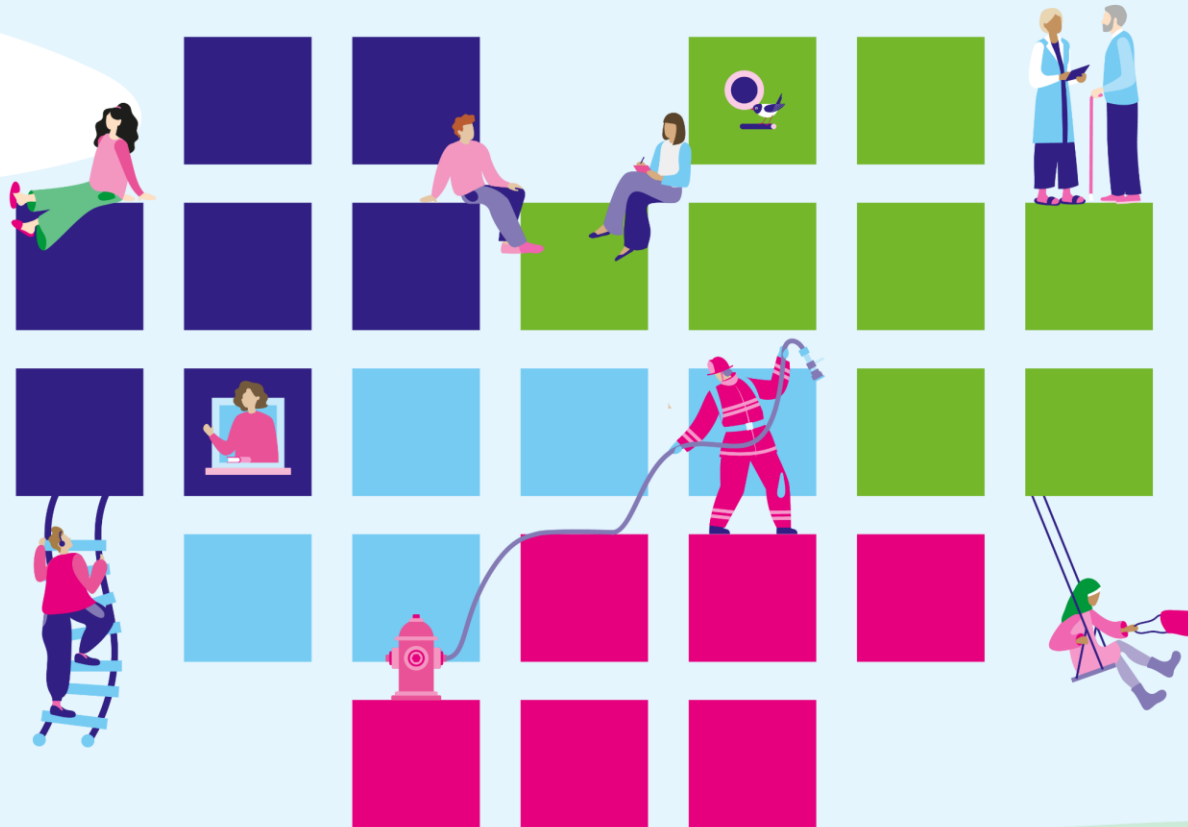
Painopisteet

Palvelumme vastaavat
asukkaiden tarpeisiin

Olemme hyvä työyhteisö

Teemme vaikuttavaa yhteistyötä

Huolehdimme kestävästä taloudesta



Missio

Turvaamme asukkaidemme hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta elämän joka vaiheessa.

Visio

Olemme edelläkävijä – Suomen vakain ja luotettavin hyvinvointialue.

Palvelulupaus

Palvelemme asiakaslähtöisesti ja vaikuttavasti.

Kohtaamme jokaisen arvostavasti ja asiantuntevasti.

Asiakas saa tarvitsemansa palvelun oikea-aikaisesti.



Strategian valmisteluprosessi

- Järjestöyhteistyön sidosryhmäkysely
- Kysely asukkaille 24.2.–31.3.2025
- Kysely henkilöstölle 25.3.–9.4.2025
- Toimintaympäristön muutosvoimien kartoitus toimialoilta
- VAKEn johtoryhmien strategiatyöpajat 3-4/2025
- Aluevaltuuston seminaari 5.6.2025: strategian elementtien työstäminen ryhmätyönä
- Aluevaltuustoryhmien ”kesätyö”, kommentit strategialuonnokseen 9.6.-12.8.2025
- Vantaan, Keravan ja VAKEn hallitusten yhteisseminaari 10.9.2025: yhteiset tavoitteet
- Aluehallitus 23.9.2025: luonnoksen tiedoksi merkitseminen + lähettäminen lausuntokierrokselle
- Aluevaltuuston seminaari 29.9.2025: strategiavalmistelun tilannekatsaus
- Lausuntokierroksen kommentit ja palautteet 19.10.2025 mennessä.
- Jatkojalostettu versio toimitetaan aluevaltuustoryhmien käsiteltäväksi 24.10.2025.
- Aluevaltuustoryhmien mahdolliset muutosesitykset pyydetään toimittamaan 4.11.2025 klo 10.
- Aluevaltuustoryhmien muutosesitykset kaikille valtuustoryhmille 5.11.2025.
- Strategianeuvottelupäivä 11.11.2025
- Aluehallitus 25.11.2025: hyvinvointialuestrategian käsittely
- Aluevaltuusto 9.12.2025: hyvinvointialuestrategian hyväksyminen

